

目录

前言	3
I. 一般原则	4
1. 基本共识	
2. 所有员工的义务	
3. 一般适用的价值观和原则	
II. 公司责任和社会责任	5
1. 人权	
2. 禁止歧视	
3. 工作安全与健康保护	
4. 工作条件、禁止强迫劳动 和雇用童工	
5. 环境保护	
6. 沟通	
III. 公平竞争	6
1. 禁止腐败	
2. 竞争对手	
3. 商业机密	
IV. 适用范围、实施和供应商	7
1. 适用范围	
2. 实施和遵守	
3. 供应商	
4. 违规的后果	
5. 联系人和合规官	

版本说明
出版方：
EJOT Holding GmbH & Co. KG
D-57319 Bad Berleburg
德国

出版日期：
2022年8月15日

前言



首席合规官 Winfried Schwarz

亲爱的员工同事们：

EJOT 合规准则是我们道德和法律上的指南针。该合规准则包括我们在 EJOT 集团内部、与业务合作伙伴往来时以及在公开场合中的重要行为规范。

这一规范适用于 EJOT 集团在全球范围内的所有企业活动。该规范考虑到全球员工多样化的文化和价值观念的因素，是我们面向全球的家族企业对集体和对社会责任的一项共识。

EJOT Qualität verbindet®. (EJOT 质量连接世界) 这一理念使我们获得成功并成为了一家享有美誉的连接技术公司。我们致力于为客户提供最佳的服务，并成为我们供应商的可靠合作伙伴。为了在今后继续巩固并深化该定位，每名员工需在行为上无可挑剔且认真负责，这一点至关重要。

股东、管理层和咨询委员会希望所有员工均严格遵守合规准则。

首席合规官
EJOT Holding GmbH & Co. KG

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Schwarz', written in a cursive style.

Winfried Schwarz

I. 一般原则

1. 基本共识

EJOT 已经深刻意识到对自身在社会中的作用以及对业务合作伙伴、股东和员工的责任。明确的原则用于确保以价值为导向、合乎道德和遵纪守法的企业管理，从而在所有企业活动中恰当地履行这一责任。

2. 所有员工的义务

在所有业务活动和决策中，所有员工均有义务遵守 EJOT 业务所在国家和地区的有效法律和其他重要规定。其中特指遵守出口和进口法规以及遵守处理冲突矿产的规定。必须公平对待业务合作伙伴。遵守合同的规定，并遵循框架条件的变更。

3. 一般适用的价值观和原则

EJOT 的行动基于一般的道德价值观和原则，特别是诚信、正直、尊重人的尊严和不歧视原则。在所有工作中，必须以公平、尊重而值得信赖的态度对待业务合作伙伴。必须尊重和促进 EJOT 集团的声誉。由 EJOT 研发和销售的产品均以此标准为导向。必须保护公司财产。

必须避免企业事务和私人事务的利益冲突。此外，禁止谋取不正当的利益。保证所得捐款仅用于公益组织。必须遵守工作安全、环境保护、信息安全和数据保护等方面的相关规定。禁止参与任何形式的洗钱活动。若发现违规行为，必须立即告知负责的合规执行官。

所有上级主管均有义务评估其员工的表现，并确保其在其职责范围内遵守本准则。

EJOT 支持员工参与政治权益代表事务。

II. 公司责任和社会责任

1. 人权

EJOT 尊重并支持遵守国际公认的人权。其中尤其包括 EJOT 根据《联合国人权宪章》(《世界人权宣言》·1948 年 12 月 10 日联合国大会第 217 A (III) 号决议) 尊重人权。

2. 禁止歧视

在各适用的法律法规框架内·EJOT 拒绝任何形式的歧视。其中特指涉及员工基于种族、民族、性别、宗教或信仰、残疾、年龄或性别认同等方面的歧视。

3. 工作安全和健康保护

EJOT 在国家法规框架内确保工作岗位上的工作安全和健康保护。EJOT 支持持续发展以改善工作环境。

4. 工作条件、禁止强迫劳动和雇用童工

EJOT 尊重适用法律法规所规定的员工的结社自由和集会自由等权利。在允许的最长工作时间和薪酬方面·特别是薪酬水平方面·EJOT 依据适用的法律和规定遵守相应的劳工标准。必须保护员工免受体罚和身体骚扰、性骚扰、心理骚扰和口头骚扰。尊重员工隐私。

重视禁止任何形式的强迫劳动。特别是遵守 1930 年《强迫和强制劳动公约》(国际劳工组织第 29 号公约)和 1957 年《废除强迫劳动公约》(国际劳工组织第 105 号公约)。

EJOT 尊重禁止雇用童工的规定·特别是 1973 年《准予就业最低年龄公约》(国际劳工组织第 138 号公约)和 1999 年《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》(国际劳工组织第 182 号公约)。若国家法律规定了更严格的禁止雇用童工标准·则应优先考虑这些标准。

5. 环境保护

EJOT 有义务努力为当代和后代的延续保护自然生命之源。必须遵守为保护环境而颁布的法律和规定。

6. 沟通

EJOT 合规准则已经通过利益相关股东的分析。EJOT 就此合规准则的要求以及在员工、客户、供应商和其他利益相关者方面的实施进行公开沟通和对话。

III. 公平竞争

1. 禁止腐败

EJOT 拒绝腐败和贿赂。在与业务合作伙伴和国家机关进行业务往来时，双方的公司利益和员工个人利益必须严格互不干涉。决策不受外来因素和个人利益的影响。必须遵守适用的腐败刑法。不允许 EJOT 及其员工以帮助企业、自身或第三方谋取好处为目的，向国内或外国公职人员（如官员或政府雇员）提供私利。

在企业间的业务往来中，不得提供、承诺、给予或允许将具有货币价值的私利作为不正当优待的回报。同样地，在与业务合作伙伴的业务往来中，亦不允许索取或接受将具有货币价值的私利作为不正当优待的回报。EJOT 的公司领导和员工不允许在业务往来中提供、承诺、索取、同意或收受任何礼物、资金、邀请或服务，且其意图为以不正当形式影响业务关系，或在其中存在威胁业务合作伙伴之独立性的危险。惯例性的招待、习俗和礼貌范围内的礼物和邀请，原则上不属于此情况。

每个员工必须严格区分其个人利益和 EJOT 的利益。应避免出现利益冲突。因此不允许将订单委托其关系亲近的人员（例如配偶、亲属、朋友或私人业务伙伴）。亦不允许向亲近人员所在的企业或亲近人员持有 5% 及以上股份的企业委托订单。不允许在竞争企业和业务合作伙伴单位从事副业。

仅在获得负责的总经理的许可时除外。想要直接拥有或已经拥有竞争企业 5% 及以上股份的员工，必须将该情况报告合规官。合规官将检查是否存在利益冲突。

2. 竞争对手

EJOT 重视公平竞争。因此必须遵守保护竞争的适用法律，特别是必须支持适用的反垄断法和规范竞争的其他法律。在与竞争对手的往来中，对于不正当地影响价格和条件、违法分配销售范围或客户、或以不允许的形式阻碍自由和公开竞争的协议和其他活动，这些规定对其予以禁止。此外，这些规定还禁止客户和供应商之间的不正当协议，这些协议可能限制客户在转卖时独立确定价格和其他条件的自由（价格和条件规定）。

禁止的垄断组织和允许的合作之间可能会有难以界定的情况。在此情况下应联系合规官。

3. 商业机密

EJOT 尊重并维护他方的贸易和商业机密。不得擅自向第三方传播或以其他任何方式允许第三方获取机密信息和机密文件，除非此行为已获得授权，或其为公开访问的信息，或该行为是政府机关或法院强制要求的一项可执行决议或判决。

IV. 适用范围、实施和供应商

1. 适用范围

该合规准则适用于 EJOT 集团全球范围内的所有企业。

2. 实施和遵守

EJOT 将使其员工了解此合规准则，并采取适当措施确保其遵守合规准则。

3. 供应商

EJOT 将此合规准则传达给其直接供应商，最大限度地促进供应商遵守其内容，并敦促其按照其内容行动。此外还鼓励 EJOT 建议其直接供应商，要求间接供应商以此合规准则为行动标准。

4. 违规的后果

对于员工而言，违规行为可能会产生以下后果

- 警告
- 终止合约
- 第三方索赔
- 罚款
- 拘留

对于 EJOT 而言，违规行为可能会产生以下后果

- 第三方索赔
- 费用高昂的诉讼
- 罚款
- 名誉损失

5. 联系人和合规官

您是否有疑虑或问题？

- 请与上级部门或主管部门沟通。
- 若其无法阐明疑问，您可联系作为联系人的合规官。

- 您可随时直接与合规官联系，亦可根据您的要求以保密和匿名形式联系。

如需联络合规官，可拨打

手机号 0049 163 5290 860

或发送电子邮件至 wswaraz@ejot.com。

電子郵件 compliance@ejot.com 專門分配給

Schwarz 先生，第三方無法查看。

EJOT 遵守

对举报违反欧盟法规行为的举报人予以保护的欧盟指令，

称为“举报人保护指令”或称“吹哨指令”，

2019 年 11 月 26 日的 2019/1937 号指令。

对其了解到的行业内的实际违法或潜在违法行为进行举报的所有人员均受到保护。

如您发现违规行为，您有义务

立即通知合规官。



EJOT Holding GmbH & Co. KG

邮政信箱 101260

D-57302 Bad Berleburg

Im Herrengarten 1

D-57319 Bad Berleburg

电话 +49 2751 529 - 0

传真 +49 2751 529 - 559

电子邮箱: info@ejot.com

网站: www.ejot.de